



Société de Gérontologie de l'Ouest et du Centre

53^{es} Journées de Gérontologie de l'Ouest Angers
13 mai 2022

Agisme et inclusion sociale

Pr Gilles Berrut

Président-fondateur Gérontopôle des pays de la Loire
Animateur national du think tank des Gérontopôles



Think tank Perspective Autonomie Longévité

- Audrey Dufeu & Gilles Berrut

- Michel Ballereau,
- Jean-Baptiste Capgras,
- Marianne Cimino,
- Pascal Poitevin,
- Robert Richou,
- Geraldine Roy,
- Jean Christian Sovrano,
- Véronique Thomas,
- Willy Siret.

REUSSIR LA TRANSITION DEMOGRAPHIQUE ET LUTTER CONTRE L'AGISME

DOSSIER PRESSE

Rapport réalisé par Madame
AUDREY DUFEU SCHUBERT
DEPUTÉE DE LOIRE-ATLANTIQUE
À LA DEMANDE DE MONSIEUR
EDOUARD PHILIPPE PREMIER MINISTRE

Rapport

Réussir la transition démographique et lutter contre l'agisme

Remis à madame Brigitte Bourguignon



Le Vieillissement : à la croisée des projets



Agisme

- R Butler 1969
- Dictionnaire Larousse sous la définition suivante : « Attitude de discrimination ou de ségrégation à l'encontre des personnes âgées» (Larousse)

Manifeste

Geriatr Psychol Neuropsychiatr Vieil 2021 ; 19 (1) : 9-19

Manifeste pour le droit des personnes âgées

Statement for the rights of the elderly

Sophie Moulias
Gilles Berrut
Nathalie Salles
Jean-Pierre Aquino
Olivier Guérin
Robert Moulias†



Geriatr Psychol Neuropsychiatr Vieil 2021 ; 19(1) : 9-19

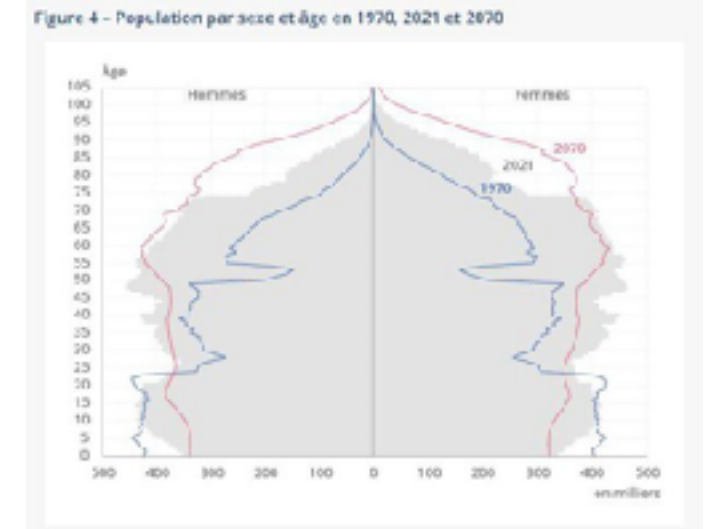
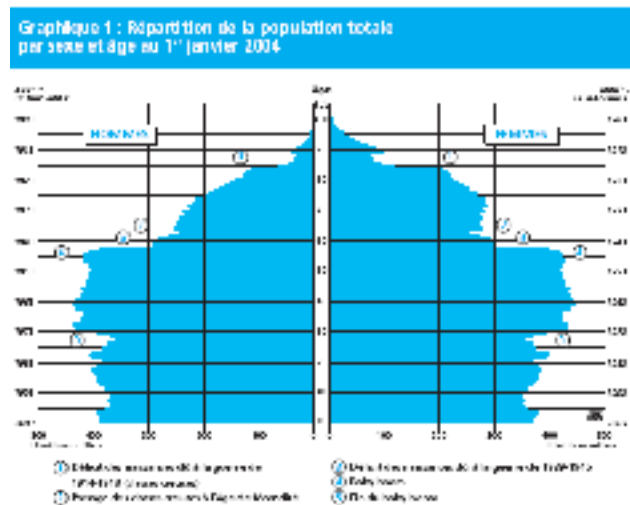
Vers une nouvelle répartition des âges de la vie

Adolescence/
Enfance jeunes adultes

Adultes/
maturité

Senior/
Vieil
autonome

Dépendance



Vieillessement  Longévité

Propositions pour lutter contre l'agisme et pour l'inclusion sociale

1) Les politiques locales

1. Déploiement des pactes locaux pour la longévité :
2. Création du label "Territoire ami des aînés" :
3. Opération "coeur de vie" : aménagement des centre bourg et des services publiques
4. Inclure un Axe longévité dans les contrats plan Etat-Région (CPER) : .
5. Labellisation d'un centre régional de la longévité par région de type Gérontopôle
6. Généralisation des diagnostics territoriaux de la longévité (DATEL) :
7. Inscrire MONALISA auprès de la CNSA
8. Conditionnement d'octroi du Fonds de la Vie Associative à la signature de la charte d'équipe citoyenne MONALISA.
9. Créer un fonds d'impulsion pour un large déploiement de MONALISA
10. Identifier et intégrer la question de la transition démographique dans les politiques locales des quartiers politique de la ville (QPV)

2) Renforcer l'approche domiciliaire (1)

- 13.-Mise en commun de l'aide personnalisée d'autonomie (APA) et de la prestation de compensation du handicap (PCH) pour un même foyer.
- 14.-Exonération de la CRDS2 sur les assurances vie des personnes âgées GIR 1 à 4.
- 15.-Plan de transformation de l'offre à domicile avec un financement de la caisse des dépôts et consignation.
- 16.-Transformer l'offre en EHPAD pour les personnes âgées atteintes de troubles cognitifs

2) Renforcer l'approche domiciliaire (2)

17. Inscrire l'habitat inclusif dans les expérimentations législatives des pactes locaux pour la longévité.

18. Augmenter le nombre d'équipes mobiles territoriales gériatriques et en soins palliatifs vers la ville.

19. Forfait spécifique de fin de vie pour les infirmiers libéraux.

20. Campagne de communication sur les directives anticipées.

21. Systématiser la rédaction des directives anticipées dans le dossier médical partagé (DMP).

22. Stimuler à grandes échelles le modèle des viagers solidaires.

3) Changer le regard de la société sur les seniors

23. Développement des débats éthiques de terrain : mise en place d'espaces éthiques de proximité.
24. Création d'un espace éthique national sur le vieillissement.
25. Supprimer le bilan de mi- carrière : ce bilan effectué à 45 ans contribue à l'assignation des plus de 45 ans et à l'image négative des seniors en entreprise.
26. Fin des barrières d'âge concernant les représentations au sein d'organismes.
27. Accord national sur les seniors en entreprise.
- 28.-Intégration de la valorisation des séniors dans la responsabilité sociétale des entreprises (RSE).
- 29.-Extension du label diversité en entreprise.

3) Changer le regard de la société sur les seniors (2)

30.-Promouvoir la réalisation des bilans de compétences après 55 ans dans le cadre du compte personnel de formation (CPF)

31.-Accroître le niveau de formation des plus de 55 ans et l'inscrire dans les indicateurs RSE

32.-Mobiliser le CPF pour préparer la retraite.

34.-Tenir des bureaux de vote dans les EHPAD publics

37.-Remaniement des catégories de la statistique publique :

3) Changer le regard de la société sur les seniors (3)

- 38.-Transition géographique dans les objectifs du Conseil supérieur de l'audiovisuel (CSA)
- 39.-Etendre le baromètre de la diversité à l'image des personnes de plus de 60 ans
- 40.-Elargir le périmètre du fonds "image et diversité" du Conseil national du Cinéma (CNC) (fonds d'action social des mutuelles ou de la caisse nationale d'assurance vieillesse [CNAV])
- 41.-Evolution de la charte audiovisuelle de la représentation des personnes en perte d'autonomie
- 42.-Faire évoluer la sémantique relative à l'âge
- 43.- Intégration dans le contrat pluriannuel d'objectif et de moyens (CPOM) de France TV la promotion de la semaine bleue
- 44.-Sanctuariser et promouvoir la semaine bleue à une autre date : faire de la semaine bleue un temps fort de l'année axé sur le vivre ensemble et la citoyenneté.

4) Renforcer les liens intergénérationnels

45. Généraliser le passeport citoyen dans le primaire en lien avec les établissements de PA.

46. 20% de jeunes du service national universel (SNU) auprès des personnes âgées.

47. Création d'un silver BAFA.

48.-Création d'une charte de logement intergénérationnel

4) Renforcer les liens intergénérationnels (1)

- 49.-Exonération fiscale du revenu locatif ou sous-locatif de la personne âgée dans le cadre de la charte de logement intergénérationnel
- 50.-Généralisation de la formation des professeurs sur les compétences psycho-sociales : généraliser l'expérimentation des Pays de la Loire pour la formation en compétences psycho-sociales par un portage fort du ministère de l'Education nationale et de la jeunesse.
- 51.-Introduire un cinquième savoir fondamental : s'accepter soi-même :
- 52.-Inscrire la transition démographique dans les programmes scolaires :

5) Reconnaître la place des aînés dans la société (1)

53. Instauration de nouveaux droits positifs pour les personnes âgées par le Défenseur des droits

54. Rénovation de la grille AGGIR3

55. Déploiement d'un dispositif de "tiers-pairs": sur le modèle de l'organisation JALMALV4, et en lien avec MONALISA,

57. Conférence de consensus sur le risque : organiser cette conférence sous l'égide de la HAS sur l'acceptabilité du risque à domicile et en institution.

5) Reconnaître la place des aînés dans la société (2)

- 58.-Plan de repérage et de lutte contre les discriminations liées à l'âge en matière d'accès aux biens et services :
- 59.-Généraliser le principe de double signature
- 60.-Réactiver le projet de directive européenne de 2008 : renforcement du corpus européen en matière de discrimination en permettant l'adoption de la directive de 2008 relative à la mise en oeuvre du principe d'égalité de traitement
- 61.-Créer une "réserve de compétences seniors" auprès des communes
- 62.-Créer une plateforme web de rapprochement de l'offre bénévole à la demande d'engagement « *Meetic associatif* ».

6) Les grandes transitions

73.-Créer un label "Longiscore" : label intégratif conçu en amont et en aval de la conception des produits pour une utilisation pratique et durable avec l'avancée en âge.

74.-Intégrer la prise en compte des besoins des consommateurs dans les labels HS2 et "Testé et approuvé par les seniors ».

75.-Flotte véhicules électriques pour les services de soins infirmiers à domicile (SSIAD) et services d'aide et d'accompagnement à domicile (SAAD).

76.-Plan stratégique de déploiement des flottes et bornes électriques.

77.-Développement rapide de véhicules semi-autonome.

78.-Expérimentation véhicule autonome : le développement de véhicules semi-autonome aiderait, pour la suite, à créer les conditions favorables à une expérimentation des véhicules autonomes.

79.-Créer des écoles républicaines universelles du numérique

6) Les grandes transitions

- 80.-Créer un institut des transitions : démographique, écologique et numérique
- 81.-Coordination de la recherche sur la transition démographique par L'institut des transitions
- 82.-Intégration de la transition démographique dans le grand plan d'investissement
- 83.-Conférence nationale de la longévité tous les trois ans
- 84.-Secrétariat d'Etat aux transitions : placé auprès du Premier ministre
- 85.-Délégation parlementaire aux transitions
- 86.-Transition démographique: Grande cause nationale

Conclusion

Au-delà des réflexions et des rappels des principes, une action concrète peut être menée.

Cette action doit être d'emblée multimodale afin de créer les conditions d'un changement culturel.

Les propositions s'inscrivent avec réalisme dans les dispositifs existant et dans le cadre des réflexions sur les transitions.

En ce temps de débat public fort et de refondation après l'épreuve de la crise sanitaire, il est possible de changer les paradigmes du vivre-ensemble pour une société républicaine de l'inclusion.